



Déclaration liminaire **CGT**
au Comité Social d'Administration (CSA)
des 26 et 27 juin 2025

Monsieur le Président,
Mesdames, Messieurs les membres du CSA,

Le 24 juin, un accident mortel a eu lieu sur la DIR Nord-Ouest, entraînant le décès d'un agent d'exploitation de 25 ans. Avec l'accident récent ayant eu lieu sur la DIR Ile de France, **ce sont deux agents qui sont décédés en 1 mois chez nos collègues des directions interdépartementales des routes.**

Ces accidents nous rappellent qu'en France, **il y a plus de deux décès par jour sur le lieu de travail.** Et que ces chiffres ne prennent pourtant pas en compte les accidents de trajet, les décès dus aux maladies professionnelles, les agents de la fonction publique. Le bilan est donc encore plus lourd, bien au-delà des 1200 morts par an.

Ceci doit nous interroger toutes et tous, sur notre rapport au travail.

A VNF, l'augmentation des jours d'arrêt relatifs aux accidents de service ou de travail, ainsi que l'augmentation de leur gravité doit nous interroger, et ne pas se borner à la seule CSSCT.

La démultiplication des déplacements professionnels avec le doublement des secteurs d'intervention, et la fermeture des centres et sites VNF, augmente significativement les risques routiers.

Les restructurations incessantes fragilisent le collectif de travail, engendre surcharge de travail, perte de sens, et qualité de travail empêchée... **générant toujours davantage de risques psychosociaux.**

Il est pourtant vital de placer l'humain au centre des orientations de l'établissement,
et non plus de considérer les agents comme de simples numéros, comme des cibles à atteindre.

Il est vital de ne plus broyer les agents sous des invectives contradictoires et toujours de plus en plus impératives et urgentes.

Il est vital de ne plus écraser les agents sous une surcharge de travail institutionnalisée, pour faire toujours plus avec toujours moins d'effectif.

Il est vital de redonner du sens, en permettant aux agents d'effectuer un travail de qualité, en réaffirmant l'essence même de VNF, **le développement d'un véritable service public de la voie d'eau, d'une navigation sur tous les itinéraires.**

La formation des managers à VNF à travers son « école du management » permettra-t-elle de répondre à ces enjeux ?

Il faudra avoir **CONFIANCE**, et se montrer **SOLIDAIRE**, tout en **s'ENGAGEANT** à être **EXEMPLAIRE**.

Ce seront là les 4 totems des pratiques managériales à VNF. Espérons que les responsables hiérarchiques nouvellement formés, notamment aux RPS, **n'en soient pas également victimes** une fois confrontés à la réalité de nos organisations, de nos moyens humains, financiers et matériels, et au mal-être et à la souffrance au travail déjà exprimés au sein des équipes.

La CGT sera vigilante que l'inculcation de ces pratiques managériales n'engendrent pas davantage de RPS pour les équipes, mais également pour les managers eux-mêmes.

Si ce n'est l'école du management peut être la mise en œuvre de logiciels performants permettra-t-elle d'améliorer les conditions de travail des agents ?

Erreur 404

Avec des **problèmes persistants de lenteurs et déconnexions**, des **bugs et régressions** par rapport à la version testée et validée, mais aussi des **coupures de l'outil avec perte des travaux en cours**, obligeant les agents à réintégrer à la main les documents perdus, **on ne peut pas dire que PEP soit premium.**

Pour ne prendre que cet exemple, ce nouveau logiciel comptable est une catastrophe pour les agents en charge du suivi budgétaire, générant de nombreuses situations de frustrations et d'épuisement, de mal être.

La volonté ininterrompue de VNF à mettre en œuvre de nouveaux logiciels, tous azimuts, pour une soi-disant plus grande efficacité est binaire.

Lorsque le gain supposé de ces logiciels en temps, et en simplification, n'a que pour objectif, avant même de s'assurer de la véracité des supposés bénéfiques apportés, vendus par un prestataire, une réduction des effectifs, cela provoque **démotivation, décrochage, et encore une fois mal être pour les agents.**

Les agents de VNF subissent de plein fouet la modernisation.

L'engagement de la direction générale quant au maintien des effectifs sur trois années **n'a pas été tenu.**

L'engagement de la direction générale quant aux moyens financiers dédiés sont déjà revus à la baisse, et dans le cadre d'un budget d'austérité à venir, risquent d'être **sérieusement amputés.**

L'engagement sur le zéro mobilité géographique imposé aux agents dans le cadre des restructurations sera-t-il le prochain **désaveu** de la direction générale ?

Ce ne sont vraisemblablement pas les référents au changement, au vu des moyens humains restreints qui y sont dédiés par VNF, qui pourront suffisamment accompagner les agents, **tant les impacts sur leurs conditions de travail et conditions de vie sont profonds, et les incertitudes et incompréhensions nombreuses.**

Il est absolument vital de revoir en profondeur les orientations, les objectifs, et la temporalité du COP, les agents se noient à VNF.

La CGT combattra avec détermination tous les reculs de nos conditions de travail.

La CGT s'engagera toujours, inlassablement, dans l'amélioration de nos conditions de vie, pour construire un mieux vivre ensemble.

*Merci.
Vos élus CGT au CSA central.*