



**FEDERATION NATIONALE DE L'EQUIPEMENT**

**ET DE L'ENVIRONNEMENT**

263 rue de Paris – case 543 – 93515 Montreuil Cedex  
tél. : 01 48 18 82 81 – Fax : 01 48 51 62 50 –  
E mail : [fd.equipement@cgt.fr](mailto:fd.equipement@cgt.fr) - Site : [www.equipement.cgt.fr](http://www.equipement.cgt.fr)

## **COMPTE RENDU DU CSA CENTRAL EXTRAORDINAIRE DU JEUDI 17 JUILLET 2025**

**VNF** : Maud BESEGHEER, David LINSELLE, Thierry DRUESNE

**Pour la CGT** : Catherine FIOCCO, Monique ESQUENET, Franck SENEÉ, Emmanuel JUNGMANN

FO, CFDT

**=0=0=**

Déclaration CGT

Secrétaire de séance : CGT

### **I – Information et consultation**

#### **1) Consultation sur les modifications des lignes directrices de gestion liées à la mobilité**

VNF : aujourd'hui on a déjà l'examen prioritaire en interne, on ne réserve pas en interne la publication. On ne fait de publication réservée en première instance. Cela ne va pas rendre plus difficile le parcours d'un agent en interne.

L'idée est de valoriser les publications en interne. Les candidatures internes sont examinées en priorité.

CGT : on est dans une période de transformation en profondeur il faut se donner les moyens de prioriser les candidatures internes. L'examen est fait mais souvent les candidatures internes n'ont pas eu de suite favorable. On va chercher des candidatures à l'externe. Pour les agents qui souhaitent une mobilité et que ça leur est refusé c'est une double peine pour l'agent.

VNF : c'est une demande des services de recruter rapidement. On n'est pas obligé de prendre une candidature interne si la personne n'a pas les compétences requises. On fait attention à recevoir les candidatures internes. Il existe un site internet et sur « VNF et moi » il y a un direct sur toutes les offres. On s'engage à faire un retour à chaque candidature.

CGT : les nouvelles méthodologies vont donner plus d'autonomie au manager. Il y aura une plus grande opacité sur les postes à enjeu. On est dans un contexte d'urgence, en général une personne en interne a plus de connaissances. On ne perd pas plus de temps à recruter en interne. La grande majorité des agents à VNF que sont les agents d'exploitation et les OPA vont avoir du mal à avoir accès aux postes vacants proposés sur les sites.

VNF : une réorganisation n'est actée qu'une fois qu'il y a une décision du DG. Les postes ne sont pas publiés avec une mention « réservés au service ».

CGT : la temporalité de diffusion du poste est beaucoup plus courte. Le service RH ne donne pas d'explication aux agents sur le refus de la demande de mutation. Les agents vont avoir du mal à s'y retrouver.

VNF : l'accessibilité sur le site n'est pas évidente. On a fait des actions de communication, on va avoir une centralisation de toutes nos offres sur notre espace recrutement qui sont accessibles.

CGT : La suppression des cycles de mobilité, la difficulté pour retrouver les postes vacants sur les différents sites et application va obliger les agents à être bien plus attentifs s'ils souhaitent bouger. Cela va également leur prendre plus de temps (qu'ils n'ont pas), sans parler des problèmes de réseaux qui va accentuer ce phénomène

## **VOTE CONTRE A L'UNANIMITÉ**

**CGT : Une diffusion qui va complexifier les recherches de poste pour les agents, on estime que la valorisation des personnels de VNF n'est pas mise en avant, on regrette qu'on s'oriente de plus en plus sur un mode de recrutement au privé.**

### **2) Consultation sur le plan de développement des compétences**

VNF : éléments complémentaires : abondement d'un budget rectificatif de 100 000 euros. Aux DT le budget est en hausse. A la DTBS augmentation de 20 %. Légère baisse de manière générale. Le budget de la formation n'est pas le seul élément représentatif des efforts de formation. On parle de moyens budgétaires mais il y a d'autres moyens. On met d'autres formations dématérialisées. On renforce notre effort sur la formation en interne. L'affectation dépend de la demande des DT.

CGT : initialement on nous avait présenté une baisse de 14 %. On a retrouvé 100 000 euros sur le budget rectificatif. Les demandes que l'on avait formalisées c'est que l'on puisse y voir figurer l'aspect sécurité. On n'a pas l'ensemble des formations (PSC1, chute à l'eau, utilisation de la tronçonneuse, etc.). On n'arrive pas à retrouver par DT les actions de formation. Les personnes recensées ne sont pas à 100 % sur la formation. Charge importante sur les personnels. Ça demande de disposer du temps au niveau des ressources humaines. On veut faire évoluer la maintenance verte vers la maintenance spécialisée.

VNF : quantifier et identifier les futurs mainteneurs et qui est concerné par la reconversion. Il est nécessaire d'avoir une vision fine avec quels personnels, ce sont des formations lourdes et qui coûtent chères. Notre objectif est de dégager du temps à ce que le personnel du service RH soit disponible à 100 %. C'est un enjeu pour l'établissement la formation étant prioritaire pour nous.

CGT : sur les sujets centraux liés aux formations de sécurité elles doivent être identifiées et que l'on ait un budget qui soit évalué. Il faut que l'on ait plus de visibilité sur les formations clés de sécurité. Formation à la maintenance spécialisée et de premier niveau, il y a une structuration de la maintenance, une valorisation des métiers qui est plus qu'urgente. Il faut qu'il y ait un portage national en 2026. Quels niveaux de formation ? Comment être formé ? Il faut absolument progresser sur le niveau de formation de la maintenance.

VNF : les travaux sont en cours sur la maintenance et c'est long. On ne pourra proposer un plan de développement de compétences que quand on aura une vision claire de ce dont on a besoin en compétences.  
CGT : le plan de formation doit répondre mais ça fait longtemps que l'on alerte sur ce sujet-là.

CGT : Il est regrettable de ne pas avoir de ventilation plus précise du budget de formation, y compris sur les 100 000€ qui ont été rajoutés au niveau national.

VNF : le but de la présentation du plan national n'est pas de diffuser tous les plans locaux, c'est à voir DT par DT.

## **VOTE CONTRE A L'UNANIMITÉ**

**CGT : manque de budget, ça reste une baisse de 4 %, stagnation à la DTCB, pas de ventilation assez précise sur les formations, le budget alloué à la formation RPS qui est de 25 000 euros est largement sous dimensionné par rapport à d'autres thématiques et vu l'enjeu du moment, formations mises en avant sur la sécurité au niveau de la natation.**

Question diverse : modification IOT cycle concernant un changement d'organisation de travail sur une durée supérieure à 3 mois.

VNF : 1<sup>er</sup> août discussion avec les SG, la réponse vous parviendra dans la note de gestion RIVE qui va sortir pendant l'été.