



# BAROMETRE SOCIAL

VNF vous demande de vous exprimer du 26 mai au 12 juin 2026...

## LA CGT VOUS ENCOURAGE À LE FAIRE EN DÉJOUANT LES PIÈGES !

### Réalité biaisée

**Pour rappel** le Baromètre Social est un outil de mesure de l'ambiance et des conditions de travail (le climat social). On parle aussi d'enquête ou d'écoute interne, de baromètre de la qualité de vie au travail.

**En réalité**, il s'agit d'une enquête quantitative et non qualitative ou représentative menée par l'établissement au travers d'un questionnaire «anonyme<sup>1</sup>».

**Le piège** : en pleine restructuration de VNF (Acte 1 en cours et Acte 2 en préparation), il est important que chaque agent y réponde et déjoue les pièges tendus par la direction.

### La forme sans la manière

Dans ce genre d'exercice le parti est pris d'orienter les questions afin de limiter les réponses, de choisir l'interprétation et la conclusion qui peut en être tirée.

*Quel dessert vous ferait plaisir pour terminer le repas : tarte citron, mousse au chocolat, café gourmand...*

Ici on oublie l'opportunité de ne pas prendre de dessert.

Ce processus, vous le retrouvez dans tous les documents et les démarches de VNF, c'est un fait manifeste de manipulation et de propagande.

Exemple de question que VNF pourrait utiliser	Est-ce que des Lab, blablatass, des groupes de travail vous ont été proposés ?
<b>Analyse CGT</b>	<b>Une proposition n'est pas une action d'échange. L'information est dans ces exemples descendants, il n'y a qu'un pseudo-échange non officiel. Un temps sur une thématique de travail ou sur une pause déjeuner n'est pas un moyen libre et non orienté de pouvoir s'exprimer.</b>
Proposition de questions constructives	Quel moyens mis en place afin de vous exprimer ? Avez-vous la capacité de remonter vos idées, vos craintes, vos besoins... ?
Exemple de question que VNF pourrait utiliser	Comment vous sentez-vous dans votre environnement professionnel entre 0 et 10 ?
<b>Analyse CGT</b>	<b>La question est trop ouverte et subjective, ceci ne permet pas une définition précise d'un bien être</b>
Proposition de questions constructives	Depuis les 4 dernières années vos conditions de travail ont été améliorées ? si oui comment ? Si non pourquoi ? Traînez-vous les pieds en arrivant le matin ? Avez-vous la boule au ventre avant une réunion ? Pensez-vous à vos dossiers/projets le soir chez vous ?

<sup>1</sup> Il n'est pas possible d'être anonyme sur internet, surtout en application de la RGPD

Exemple de question que VNF pourrait utiliser	Selon vous quel est le style de management prédominant dans votre univers professionnel ?
<b>Analyse CGT</b>	<b>Avec cette question il n'est pas possible d'identifier un management toxique, il sera qualifié d'ultra-motiver.</b>
Proposition de questions constructives	Est-ce que votre responsable a déjà tenu des propos de ce type : <ul style="list-style-type: none"> <li>- Tu ne partiras pas en congés tant que ce dossier n'est pas terminé.</li> <li>- Ça fait partie du job</li> <li>- Je suis malade mais je viens quand même</li> <li>- Je n'ai vraiment pas le temps</li> <li>- J'exige que tout soit bouclé d'ici à vendredi</li> </ul>

## Nos Exigences Immédiates :

### INTÉGRATION DE QUESTIONS NON ORIENTÉES

- **L'équilibre entre vie professionnelle et vie privée** : la mesure dans laquelle les agents parviennent à concilier leurs responsabilités professionnelles sans impact sur leur bien-être personnel.
- **La diversité et l'inclusion** : la parité, les actes racistes, fascistes, sexistes, homophobes..., l'égalité des chances peu importe son sexe, son orientation, ses valeurs au sein de l'établissement.
- **Le taux de rotation du personnel** : le nombre de départs, les raisons, les arrivées depuis le ministère de tutelle, depuis VNF, depuis les autres services de l'État et le recrutement privé. Ceci donne le niveau d'un établissement en bonne ou mauvaise santé.

### LES QUESTIONS QUE LA CGT SOUHAITE INTÉGRER

- **Avez-vous connaissance de l'impact de la restructuration Acte 1 et 2 sur votre poste, vos missions, votre lieu de travail ?**
- **Quel est l'impact sur votre vie personnelle d'une mobilité forcée à court/moyen terme ?**
- **Que pensez-vous de votre espace de travail : taille, propreté, luminosité, température, mobilier... ?**
- **Vous sentez vous respecté en tant qu'humain par votre hiérarchie au travers de votre travail ?**
- **Avez-vous été victime / témoin de propos et/ou d'actes discriminants (racisme, homophobie, sexisme) ?**
- **Si votre poste était déplacé à plus de 30kms de l'actuel, seriez-vous tenté de démissionner ?**

Ce document passerait de propagande de la direction à un réel support à la discussion.

**Soyons critique et ne nous faisons pas manipuler.**

**Rejoins la CGT !**



<https://vnfcgt.syndicatcgt.fr/>